



ประกาศเทศบาลตำบลไร่เก่า

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไร่เก่า

ด้วยเทศบาลตำบลไร่เก่า จะดำเนินการสรรหาบุคคลและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล
จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ มาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
(ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ และหนังสืออำเภอสามร้อย
ยอด ที่ มท ๐๘๔๔.๑๒/๓๑๐๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงาน
ทั่วไปของเทศบาล จึงประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลไร่เก่า ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบแข่งขัน มี ๑ ตำแหน่ง (จำนวน ๑ อัตรา)

๑.๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๑) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (ยาม)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ

หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
สำหรับพนักงานพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่

สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่

ในพรรคการเมือง

/๖) ไม่เป็น...

- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๗) ไม่เป็นผู้ต้องโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๓ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบตำแหน่งใดจะต้องเป็นมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้นตามที่กำหนดไว้ในแต่ละตำแหน่ง ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงาน (ยาม)

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๕,๐๘๐ บาท

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

อยู่ยามเฝ้าสถานที่ (เทศบาลตำบลไร่เก่า) ดูแลรับผิดชอบทรัพย์สินของทางราชการและความเรียบร้อยในสถานที่ดังกล่าวหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ในการต่อสู้ป้องกัน และมีร่างกายแข็งแรง

๓. การรับสมัครสอบ

๓.๑ กำหนดการรับสมัครสอบแข่งขัน ตั้งแต่วันที่ ๑-๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ณ สำนักปลัดเทศบาล (งานการเจ้าหน้าที่) เทศบาลตำบลไร่เก่า ในวันและเวลาราชการ โดยสอบถามรายละเอียดที่สำนักงานเทศบาลตำบลไร่เก่า โทรศัพท์ ๐-๓๒๖๘-๕๐๑๔ ต่อ ๒๒

๓.๒ วิธีการสมัครสอบ ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครและกรอกเอกสารการสมัครด้วยลายมือตนเองให้ถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถสมัครได้ ๑ ตำแหน่ง

๓.๓ หลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

- | | |
|--|--------------|
| (๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและสวมแว่นตาดำ | |
| ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน | จำนวน ๓ รูป |
| (๔) สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |

(๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ใบทหาร
กองเกิน (สด.๙) เป็นต้น

เอกสารทุกฉบับให้ใช้กระดาษ A๔ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับ

๓.๔ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่ติดต่อได้/เบอร์โทรศัพท์ให้ชัดเจน และในกรณีที่แจ้งสถานที่อยู่/เบอร์โทรศัพท์ไม่ชัดเจน ทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๓.๕ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าจะเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบจริง

๓.๖ ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละ ๕๐ บาท

ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายเงินให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิสอบแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมดเนื่องจากการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต จึงจะจ่ายเงินค่าธรรมเนียมแก่ผู้สมัครสอบเฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกและวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลไร่เก่า

๕. วิธีการสอบแข่งขัน

๑) ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน ได้แก่

(๑) ทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย

(๒) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น

๖. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ต้องมีคะแนนสอบแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และเป็นผู้สอบได้คะแนนสูงสุดในด้านที่สมัครสอบ การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่หากมีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก ทั้งนี้

การสอบแข่งขันดังกล่าวใช้รูปของคณะกรรมการ โดยยึดหลักการความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม

๗. การสั่งจ้างและแต่งตั้ง

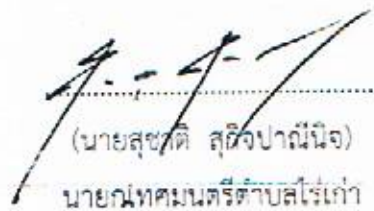
เทศบาลตำบลไร่เก่าจะสั่งจ้างผู้ที่สอบคัดเลือกได้ตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชี และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างกำหนด ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้สอบคัดเลือกได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่เทศบาลตำบลไร่เก่ากำหนด อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการสอบคัดเลือกได้ การทำสัญญาจ้างได้นั้นจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ประจวบคีรีขันธ์ก่อน

๘. ระยะเวลาการทำสัญญาจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไปมีระยะเวลาในการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔


(นายสุชาติ สุธิ์ปานิจ)
นายกเทศมนตรีตำบลไร่เก่า

